

培训赋能促成长 蓄势待发启新程

——淮安工业中专开启 2023 年暑期教师培训

为进一步加强师资队伍建设，提升教师道德素养和专业能力，8月27日上午，江苏联院淮安工业中专办学点、江苏省淮安工业中等专业学校开启了为期三天的暑期教师培训活动。活动在校学术报告厅进行，由校党委书记、校长贾朝东主持，全校200多名教师参加此次培训活动。



本次培训涵盖“教师职业生涯规划指导与教学能力大赛”、“教科研能力提升”、“惩罚教育”、“课程思政”、“师德修养”等5个方面专题，以聘请专家开讲、组内交流研讨的方式助力专题学习。



27日上午，来自江苏电子信息职业学院的副教授、高级工程师、高级技师殷红梅老师带来了本次培训的第一场交流讲座。讲座分为“职业院校教师职业生涯规划”和“教学能力大赛经验分享”两个部分。在职业院校教师职业生涯规划方面，殷老师从教师职业生涯规划的含义与意义、教师成长规律、梳理与规划等三个方面，结合自己在教科研方面的实际经验和真实感受，进行了详细深入的分享。殷老师认为，职业生涯梳理与规划的源动力在于“任务驱动”，关键在于坚持四点，即不断学习、运用资源、善于反思、贵在坚持。在教学能力大赛经验分享方面，殷老师针对当下教学能力大赛中存在的优秀作品稀缺、先进理念缺乏、逻辑关系不清和特色不够鲜明等问题，从理念、主题、内容、PPT制作和视频拍摄等方面给出了有效的具体建议。她指出，参加教学大赛要注意“立意忌大”“资源忌虚”“逻辑忌散”，

强调“教改要提前启动”“资源要提前积累”和“团队要提前筹建”。最后，殷老师表达了和大家增进交流、相互学习、共同进步的意愿和希望。



27日下午，来自无锡机电高等职业技术学校的贾厚林教授继续以“课题赋能：指向有为教学的有力科研”为题进行分享。贾教授认为，学校应着眼文化软实力的构建，传统的职教教师培养与成长体系具有明显的普教化倾向，没有充分彰显职教教师的特殊性。其次，“教科研能力”是教师发展过程中的核心评价指标。在课题研究中，教师要努力做到“教研有规划”“理念有落实”“论文有方向”“团队有提升”。贾教授结合案例指出，职教教师要深入探寻自身的能力结构类型，发挥特色优势，基于技术知识的复杂性、多样性，真正实现技术性、示范性和学术性的深度融合。伴随研究能力的提升，贾教授希

望大家早日走上“幸福型双师”之路。

参加培训的教师们纷纷表示，讲座内容逻辑清晰，重点突出，分享的经验催人奋进！贾朝东校长总结提到，学校的发展得益于专家们的指导与建议。教科研工作是学校高质量发展的重要内涵。专家们的分享为教师队伍建设指明了路径，为研究型教师的成长提供了参考。学校将继续以人为本，不断完善教书育人的文化环境，努力办好人民满意的职校教育！

图文：周霞 谢凌霜

审核：卢松 戚晓燕