

新时代失业人员再就业培训存在的问题及建议

淮安区开放大学

随着产业结构的不断调整，我区有大批的企业职工下岗，离开了他们赖以生存的工作岗位，成为下岗失业大军中的一员，因此如何加强对他们进行再就业培训，提升他们的就业技能，提高他们的就业能力，使他们能重新走上工作岗位，显得尤为重要。

一、再就业培训存在问题

（一）培训项目单一，缺少针对性

目前下岗再就业培训的项目主要还是集中在技能培训上，比如机电技术、电子技术、计算机技术、电子商务等一些专业，看上很实用，说起来很好听，教给他们一技之长，想让他们凭借技术重新走上岗位，但是往往事与愿违，很少有人通过培训走上工作岗位的，培训工作与再就业岗位不吻合、不像匹配，缺少针对性，我们在培训的过程中付出了巨大的努力，但是效果甚微，甚至很多时候就是为了完成上面下达的指标。

（二）培训时间短，培训质量达不到预期的效果

目前下岗再就业培训大多数时候都是短期培训为主，周期一般专业为5天左右，短的还有2—3天，这么短的培训周期，培训质量可想而知，而在实际工作中，有相当一部分技术型工种，不仅要有必要的理论基础知识的培训，而且还要有相当长的一段时间的技能操作训练培训，才能走上工作岗位，这是我们暂时无法做到的，因此培训质量很难得到保证。

（三）培训人员观念落后，培训兴趣不高

很多下岗职工年龄偏大，大部分都 45 周岁以上，文化程度偏低，就业观念比较落后，他们不能正确认识参加培训的重要性，认为参加培训与不参加培训一样，对就业没有什么帮助，因此他们对培训的兴趣不高，一般都不会主动参加接受培训，都是被动的来参加。

（二）对策与建议

首先要有针对性研究下岗职工的心理，懂得他们真正的需求，充分调动他们参加培训的兴趣，同时开展形势教育和从业人员心理教育、社会生活素质的培训，通过培育就业典型、创业典范等方式，引导下岗人员树立正确的积极的就业观念，其次针对他们的就业需求和市场需求，广泛开展以劳动力市场需求为导向，以项目运作为主要方式的培训，大力推广订单式培训，努力提高培训质量和培训后就业率。