

新形势下就业创业工作存在问题及对策分析

我国是一个人口大国，不论是城镇还是农村，劳动力供给远远大于需求。因此，就业问题是一道摆在国人面前的难题，就业问题不仅在总量上存在困难，而且就业的结构性矛盾和区域性問題也很突出。如何扩大就业，不仅关系改革发展稳定的大局，关系人民生活水平的提高，更关系国家的长治久安，这既是重大的经济问题，也是重大的政治问题。因此，解决好就业问题是维护国家稳定的关键。

一、 就业、创业工作中存在的问题

（一）技能人才短缺加剧了就业压力

社会上重学历教育、轻技能教育的观念根深蒂固，普通型、知识型人才过剩，技能型人才短缺，新成长劳动力的技能基本属于空白，远不适应企业的需求，人岗不匹配的矛盾越来越突出。当前，大学生就业难已成为不争的事实，同时技校生供不应求。二者形成的反差，就是这个问题的集中反映。同时就业结构性矛盾依然存在。这些新形势、新情况对面临就业的大学生来讲，既增加了难度，同时也增加了择业过程中的心理负担。

（二）下岗、失业人员就业难度大

目前下岗失业人员就业难问题比较普遍，需要对其加强就业指导和服务，建立和完善公共就业服务体系及对就业困难人员的就业援助制度，加大对弱势群体的扶持力度。

（三）就业服务体系还不够完善

由于经费和人员配备方面的原因，导致基层的就业信息收集和发布渠道不够畅通，用人单位、劳动力和劳动者三个环节衔接不够紧密。各级劳动力市场缺乏信息共享，处于区域分割、各自为战的状态，跟不上劳动力

大范围、高速度流动的就业需求。

二、 做好新形势下就业、创业工作的对策

（一）转移农村剩余劳动力

首先应加强农村剩余劳动力的转移，加大农民工就业力度，为农民工提供更多的就业机会。比如在农村成立一批农业合作社、工厂、农场等组织，吸引大量在城市务工人员返乡就业，同时，减少农村工厂的税收，调动农村劳动者的工作积极性。相关部门还可以在人口密集的农村地区发展旅游业和休闲农业，为更多的农村剩余劳动力提供更多的就业机会。另外，地方政府还可以利用现有的资源进行一些技术和形式创新。对农村地区的年轻劳动力进行就业培训，引导农民进行网上创业，通过网络实现农产品的生产、预定和销售，发挥年轻劳动力的潜能与优势，促进农村剩余劳动力的转移，从而带动本地区的经济发展，实现农村经济的和谐发展。

（二）拓宽大学生就业渠道

拓宽高校毕业生就业渠道对于缓解我国当前的就业压力具有重要的意义。高校毕业生是我国目前一个非常庞大的就业群体，解决好这一问题，对于提高我国的就业率有着关键的作用。要切实做好高校毕业生的就业可以从以下几方面做起。第一，国家应完善高校毕业生下基层工作制度。积极引导高校毕业生到艰苦边远地区和基层地区工作，以缓解落后地区人才缺乏的现状，以期当地经济的发展作出贡献。对于下基层的大学生，国家应该给予适当的补偿，以此调动大学生工作的积极性。第二，加强中小企业对高校毕业生的扶持力度。中小企业对毕业生留用的，可以适当完善见习补贴政策，签订长期劳动合同的，奖励社会保险补贴。第三，完善高校毕业生创业引导计划，扩大高校毕业生获得补贴的范围，灵活掌握大学生毕业基金的流向，为高校

毕业生提供更多的保障。第四，支持大学生灵活就业，鼓励大学生进行现代化农业建设。为大学生提供更多的就业机会，同时，为他们提供各种社会保险和人事服务。对于一些高职院校毕业的大学生或是技术性强的专业生也享受政府提供的各项补贴。这样，有效缓解了我国大学生就业过程中的压力。

（三） 帮助困难人群实现再就业

在市场经济条件下，帮助困难人群实现再就业首先要确定困难人群的范畴，政府人员鼓励其进行自主创业或灵活就业，并加强管理和政府帮助。对于企事业单位而言，招用困难人群，国家会给予适当的补偿。比如，对灵活就业且交付保费的，按比例给予补偿，企业跟困难人员签订劳动合同且交付保费的，限时给予补偿，对确实难以就业人员，政府可通过协调作用，给予安排工作。